

We zeggen het maar even voor de zekerheid: printen is alleen toegestaan voor persoonlijk gebruik. Het is niet supersympathiek om dit artikel te verspreiden -- sterker nog: het is verboden. Gelukkig is het heel eenvoudig om anderen een Blendle-linkje te sturen.

Het PAROOL

09-09-2015

Ik jouw baan, jij de mijne

TEKST LARA AERTS FOTO EVA PLEVIER

Van baan ruilen met iemand die woont waar jij werkt (en omgekeerd) is een oplossing voor veel fileleed. Max Boodie (51) werkte het idee uit en ontwikkelde banenruil.nl. 'Het werkt als een relatiesite.'

Wanneer Joke de Wit (53), huisarts en beleidsmaker in de zorg, 's ochtends in de file stond, had ze alle tijd om de mensen in de rij auto's die de andere kant opreden, te bekijken. Ook allemaal forensen, onderweg naar hun werk. Hoeveel mensen met identieke banen zouden daarbij zijn, vroeg De Wit zich af. En wat een verspilling van tijd, geld en milieu.

Wat als die mensen nou eens ruilden van baan? Ze ventileerde haar gedachten bij een vriend van haar, de Amsterdamse ondernemer Max Boodie (51). Die zag meteen mogelijkheden en haalde er ict-experts bij. Nu, vier jaar later, is daar Banenruil.nl, waar je in drie muisklikken kunt zien of er vergelijkbare banen zijn in je woonplaats. "Het werkt als een relatiesite," zegt Boodie. "Mensen worden online bijeengebracht en het proces gaat offline verder."

Salaris, type arbeidscontract, secundaire arbeidsvoorwaarden: er moet nogal wat afgestemd worden bij zo'n ruil. En wat als het toch spaak loopt? Dan hebben ruillustigen zich bij hun werkgever kenbaar gemaakt en gaat die op hand zijnde promotie of salarisverhoging mogelijk niet door. Om de kans op falen zo klein mogelijk te maken, kan de ruil tegen meerkosten door hr-professionals worden begeleid, zegt Boodie. Ook kan Banenruil namens de ruiler de werkgever anoniem vragen naar de animo voor een ruil.

De vraag rijst: waarom wendt iemand die dichter bij huis wil werken zich niet gewoon tot de vacatures in de krant en online? Kwestie van nieuwe baan vinden en de oude opzeggen, toch? Boodie: "Banenruil richt zich op mensen die blij zijn met hun baan en daarom voorzichtiger willen zijn. Geef je zo'n baan op, dan weet je niet of je nieuwe net zo leuk is. Voor de werkgever is het ook afwachten of hij weer zo'n goede, enthousiaste werknemer vindt. De voordelen

zijn verder dat hij geen sollicitatieprocedure hoeft te beginnen en bezuinigt op reiskosten."

De Amsterdamse Jeanne de Ruiters (35, gefingeerde naam) heeft zich ingeschreven op de website. Ze heeft een 'ontzettend leuke baan' als communicatiemedewerker bij een non-profitorganisatie in het oosten van het land. Per dag reist ze drie uur met het openbaar vervoer; de kosten (310 euro per maand) deelt ze met haar werkgever. Ze was al om zich heen aan het kijken op vacaturesites en in de krant, maar vond niets dat kon tippen aan haar huidige baan. "In Amsterdam zijn vast massa's droombanen, maar die komen niet snel vrij: mensen houden er, zeker in deze tijd, aan vast." Ze denkt dat ze meer kans maakt via Banenruil.nl, maar had nog geen succes. De Ruiters merkt dat profielen summier zijn; mogelijk zijn mensen bang voor herkenning. Dat is ze zelf ook: "Wie zegt dat mijn baas of collega niet ook ingeschreven staat? Mijn werk is zo specifiek, ze herkennen me meteen." Schroom om een geschikte kandidaat aan haar werkgever voor te stellen heeft ze overigens niet: ze heeft hem of haar dan al persoonlijk 'gescreend', waarmee ze haar werkgever werk uit handen neemt.

Matchingsites voor relaties zijn vaak goudmijnen. De banenvariant heeft een stuk of dertig ruilen opgeleverd en moet nog 'gaan vliegen', zoals Boodie het noemt, gelijktijdig met het te verwachten economische herstel en de daarbij behorende krapte op de arbeidsmarkt. Ook zoekt Boodie een grote partner, zoals Monsterboard, Job Bird of De Nationale Vacaturebank. Hij denkt nog een jaar of twee, drie nodig te hebben voordat er zo'n 400.000 mensen in de databank staan.

In het begin stapte Boodie met als insteek reiskostenbesparing af op grote bedrijven met vestigingen over het hele land, zoals een financiële instelling, een uitzender en een overheidsinstantie. Boodie: "Bij die financiële instelling werken zo'n 10.000 mensen. Van hen reist drie procent dagelijks meer dan dertig kilometer. Er is zes miljoen per jaar te besparen als zij in hun woonplaats gaan werken." De bedrijven waren happig, maar op het moment van implementatie trokken ze de stekker eruit. Boodie: "De hr-afdelingen vonden de besparingen niet relevant, ze zagen woon-werkverkeer niet als hun probleem." Een leermomentje: nu richt Boodie zich niet op de hr-afdeling, maar wendt hij zich direct tot de financieel directeur. Op dit moment lopen weer enkele (geheime) pilots.

Ruilen voor een dag

Ook is Boodie druk met de Banenruil Experience, ook via Banenruil.nl: het

tijdelijk (van drie dagen tot drie maanden) ruilen van functie, met als doel ervaring, inspiratie en kennis op te doen. Dat past volgens Boodie bij de tijdsgeest: "Ook Airbnb, Woningruil, Peerby en Snappcar zijn platforms die bezit (van woning, gereedschap of auto) aanvullen met delen, ruilen en (ver)huren." Boodie verwacht dat het tijdelijk ruilen van baan eerder zal groeien dan de permanente variant: "Het is minder innovatief en de context - het leren - zorgt ervoor dat er makkelijker budget voor vrijgemaakt wordt."

Debbie van Veen (29) werkt als manager bij opleidingsvergelijkingsite Springest, een start-up van twintig man aan het Rokin. Zij ruilde een dag met hr-medewerkster Kristel van Dam, die werkt bij het grotere opleidingscentrum De Baak. Van Veen: 'Bij De Baak maken de hr-medewerkers meer tijd vrij om te reflecteren. Dat ga ik bij Springest inzetten bij onze talentontwikkeling. Onze werknemers krijgen opleidingsbudgetten die ze zelf slim besteden. Door de ruil realiseerde ik me dat het goed is ook samen te kijken hoe hun sterke punten nog beter kunnen worden ingezet.'

Projectmanager Barbara Hanselaar, die drie dagen ruilde met een directeur bij een opleidingsinstituut, geeft aan dat ze door de ruil niet per se leiderschapscompetenties opdeed, maar meer vertrouwen kreeg in zichzelf. Hanselaar: 'Ik voerde een andere functie uit, werkte samen met mensen die ik niet kende. Dat ging goed, door simpelweg mezelf te zijn en goed te luisteren. Dat had ik van tevoren niet gedacht.'

De bevindingen van deze 'leerruilers' komen overeen met die van onderzoeker Linda van Dijk (onderwijskundige bij Deloitte Academy). Ze studeerde aan de Universiteit van Utrecht af op de resultaten van leerprogramma's (voor ambtenaren) buiten de veilige omgeving van een klaslokaal of bekende werkplek. Een succesvolle ervaring in die nieuwe omgeving zorgt voor bevestiging en waardering voor wat je kunt. Er ontstaat inzicht in eigen gewoonten en patronen. Vervolgens leiden al die nieuwe inzichten tot aanpassingen. Het onderzoek van Van Dijk wees uit dat baanruilers de nieuwe omgeving niet als heel veilig hadden ervaren, maar zich realiseerden dat ze toch van toegevoegde waarde waren. Door het proces onzeker in te gaan en het af te sluiten met succes, voelden ze zich uiteindelijk zelfverzekerder. Het zal de kick van de victorie zijn.

Hoe werkt banenruil?

Tijdelijk van baan ruilen

Aanmelding via banenruil.nl, afhankelijk van duur en wensen worden de kosten besproken.

Definitief van baan ruilen

Stap 0: Via een quickscan zie je meteen het aantal potentiële matches.

Stap 1: Gratis inschrijven. 25 credits krijg je cadeau, waarvoor je twee profielen van ruilkandidaten kunt bekijken (à 10 credits).

Stap 2: Na het vinden van een match kun je kiezen voor de optie 'begeleid ruilen' (€75): je krijgt een hr-assistent toegewezen die intake, communicatie met werkgevers en contracten verzorgt. Je kunt ook kiezen voor de optie 'do it yourself': je krijgt de contactgegevens van je match, zodat jullie er samen uit kunnen komen (maximaal € 22,50).

Voor 50 credits (75 credits kosten € 7,50) doet Banenruil een anonieme check of jouw werknemer openstaat voor banenruil.

Stap 3: Als de werkgevers akkoord zijn, volgt een proefruil van drie tot zes weken. Ook kan afgesproken worden dat binnen drie maanden nog kan worden teruggeruild.

Dan zijn er nog extra's te koop: je kunt e-assesments doen (€30-€50) en je profiel meer laten opvallen in de Banenruiletalage.